Aprobat prin:
Decizia Consiliului de supraveghere
al IP Compania „Teleradio-Moldova"
nr. 66 din 12.11 2026

Regulament
privind modul de acordare a premiilor și suplimentelor din venituri proprii salariaților IP Compania „Teleradio-Moldova"

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul privind modul de acordare a premiilor și suplimentelor salariaților din venituri proprii al IP Compania „Teleradio-Moldova" (Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile art. 137 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28.03.2003, pct.6 și 13² din Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 743 din 11 iunie 2002 cu privire la salarizarea angajaţilor din unităţile cu autonomie financiară și Regulamentului privind sistemul de salarizare din cadrul IP Compania "Teleradio-Moldova", aprobat prin decizia Consiliului de supraveghere al IP Compania „Teleradio-Moldova" nr.11 din 15.02.2021, cu modificările ulterioare, alte acte normative aplicabile.

2. Acordarea premiilor și suplimentelor salariaților IP Compania „Teleradio-Moldova" (Compania sau TRM) se efectuează în scopul motivării salariaților, sporirii eficienței și calității muncii, avansării gradului de pregătire profesională, aplicarea metodelor avansate de lucru, precum și pentru efectuarea unor lucrări de importanță majoră.

3. Prezentul Regulament stabilește modul și criteriile de calculare și acordare a premiilor și suplimentelor salariaților TRM. Suma alocată anual pentru achitarea premiilor și suplimentelor va fi stabilită în Planul de finanțare, parte componentă a Caietului de sarcini.

4. Achitarea premiilor și suplimentelor se efectuează din veniturile proprii acumulate din:
   a) activitatea comercială;
   b) alte surse obținute în conformitate cu legislația în vigoare.

5. Premiile și suplimentele din venituri proprii sunt acordate salariaților TRM prin ordinul directorului general, emis în temeiul documentelor justificative prevăzute de prezentul Regulament.

Notă: Pentru a asigura claritatea și fluiditatea textului, precum și pentru a evita încărcarea Regulamentului cu dublete masculin/feminin, termenii ce denumesc funcții/atribuții folosite în prezentul Regulament au forma de masculin generic și poartă un caracter incluziv/nonsexist.

II. Tipuri și criterii de stimulare

6. Salariații Companiei pot beneficia de următoarele plăți de stimulare:

a) premiu unic;
b) premiu aniversar;
c) supliment din venituri proprii.

7. Premiul unic se acordă salariaților angajați în temeiul contractului individual de muncă în cadrul Companiei, în următoarele cazuri:

	Temeiul de acordare	**Mărimea premiului, lei**
a)	pentru elaborarea și implementarea unor proiecte tehnice noi, care contribuie la îmbunătățirea, eficientizarea, dezvoltarea sau reducerea costurilor activității Companiei;	până la un salariu de funcție fiecărui salariat, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat;
b)	pentru performanță/îndeplinirea în termen optim a unui volum suplimentar de sarcini care nu fac parte din obligațiile de funcție ale salariatului (cu condiția că salariatul nu este remunerat pentru îndeplinirea volumului suplimentar de sarcini în rezultatul cumulării funcțiilor, îndeplinirii obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent, muncii prin cumul);	până la un salariu de funcție ținându-se cont de aportul fiecărui salariat;
c)	cu prilejul sărbătorilor de Paște.	1000,0
d)	anual, cu ocazia Zilei Televiziunii Publice Naționale și Zilei Naționale a Radioului, pentru cele mai bune trei emisiuni televizate și cele mai bune trei emisiuni de radio. Criteriile de selectare a emisiunilor și mărimea premiilor vor fi propuse de comitetul managerial și aprobate de directorului general.	în funcție de mijloacele financiare disponibile.

Notă: În cazul cumulării funcțiilor sau cumulului intern, salariatul poate beneficia de câte un singur premiu de la literele a) - d) din punctul 7, în temeiul contractului individual de muncă de bază.

8. Premiul aniversar se acordă salariaților angajați în temeiul contractului individual de muncă în cadrul Companiei în următoarele cazuri:

	Temeiul de acordare	**Mărimea premiului, lei**
a)	cu prilejul aniversărilor Zilei Televiziunii Publice Naționale din 5 în 5 ani;	1000,0
b)	cu prilejul aniversărilor Zilei Naționale a Radioului din 5 în 5 ani;	1000,0
c)	cu prilejul împlinirii de către angajați a vârstei jubiliare din 10 în 10 ani, începând cu vârsta de 50 de ani;	1000,0

d)	în legătură cu obținerea statutului de pensionar pentru limită de vârstă.	1000,0

Notă: În cazul cumulării funcțiilor sau cumulului intern, salariatul poate beneficia de câte un singur premiu de la literele a) – d) din punctul 8, în temeiul contractului individual de muncă de bază.

9. Suplimentul din venituri proprii se acordă salariaților pentru:

	Denumirea	**Mărimea suplimentului, lei**
a)	negocierea serviciilor de publicitate, inclusiv în cadrul campaniilor electorale;	10% din suma încasată distribuită tuturor salariaților care au contribuit la contractarea publicității, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat, cu excepția serviciului publicitate și vânzări;
b)	producerea programelor comerciale: spoturi audio și video, inclusiv fillere, subiecte comerciale informaționale, emisiuni, documentare etc.;	35% din valoarea contractuală a serviciilor de producție și de primă difuzare, repartizate după cum urmează: 70% pentru personalul de creație implicat, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat (producător, autor scenariu, autor texte, redactor, prezentator, reporter, voice-over, regizor, asistent regizor, cameraman, operator sunet, editor imagine, pictor scenograf, play-out etc.); 10% pentru coordonatorii proiectului și 20% pentru personalul din cadrul serviciilor comune și de suport, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat (contabil, jurist, inginer IT, ingineri studio, inginer car, iluminator, recuzitor, mașiniști, machioză, conducător auto, îngrijitor/îngrijitoare încăperi etc.);
c)	arenda studiourilor și prestarea serviciilor adiționale de către personalul Companiei;	25% din valoarea contractuală, din care: 75% pentru personalul implicat, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat; 25% pentru personalul din cadrul serviciilor comune, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat;
d)	realizarea proiectelor mari (aprobate prin ordinul~~ui~~ directorului general) și a evenimentelor de importanță majoră.	până la un salariu de funcție, ținându-se cont de aportul fiecărui salariat, în limita mijloacelor financiare planificate în caietul de sarcini.

10. Se stabilesc următoarele criterii de acordare a premiului unic salariaților Companiei:
    a) aportul la crearea programelor și emisiunilor televizuale și radiofonice de mare valoare socială și culturală;
    b) realizarea proiectelor de modernizare tehnică;
    c) efectuarea în timp optimal a unui volum de lucru suplimentar.

III. Temeiul, modul, mărimea și condițiile de achitare a premiilor și suplimentelor din venituri proprii

11. Premierea salariaților și acordarea suplimentelor din venituri proprii se efectuează în limita mijloacelor financiare disponibile. Acordarea premiilor prevăzute la pct. 7 și suplimentelor din venituri proprii prevăzute la pct. 9 se va efectua diferențiat, ținându-se cont de aportul individual al salariatului.

12. Temei pentru achitarea premiilor salariaților Televiziunii și Radiodifuziunii constituie propunerile argumentate ale conducătorilor subdiviziunilor/directorului general adjunct TV/RD după caz, prezentate în formă scrisă și informația privind îndeplinirea normei de muncă în contul salariului (Anexa nr.1). Demersurile vor fi coordonate cu directorul general adjunct Radiodifuziune și/sau directorul general adjunct Televiziune, președinții Comitetelor sindicale TV/RD, verificate de serviciul planificare și ulterior aprobate de către directorul general al Companiei.

13. Temei pentru premierea salariaților din cadrul serviciilor comune constituie demersul argumentat al conducătorului subdiviziunilor, prezentat în formă scrisă, la care se anexează înscrisurile confirmative, coordonat cu președintele Comitetului sindical din cadrul serviciilor comune, verificate de serviciul planificare și ulterior aprobate de către directorul general al Companiei.

14. Premiul stabilit la pct. 8 lit. a) se acordă salariaților din cadrul serviciilor media audiovizuale de televiziune și Departamentului „Telefilm-Chișinău", iar premiul stabilit la pct. 8 lit. b) se acordă salariaților din cadrul serviciilor media audiovizuale de radiodifuziune. În cazul serviciilor comune și de suport, se acordă un singur premiu din cele prevăzute la pct. 8 lit. a) și b), în funcție de locul de muncă (amplasarea biroului).

15. Temei pentru achitarea suplimentului din venituri proprii prevăzut la pct. 9 constituie contractul, actul de îndeplinire a lucrărilor, acte contabile, care confirmă încasarea mijloacelor financiare în conturile de decontare ale IP Compania "Teleradio-Moldova", devizul de cheltuieli elaborat de către producătorul creației audiovizuale în colaborare cu specialistul principal, serviciul planificare, coordonat cu directorul general adjunct (televiziune/radiodifuziune), informația privind îndeplinirea normei de muncă în contul salariului (Anexa nr.1) și ulterior aprobate de directorul general a Companiei.

16. Mărimea cumulată a premiilor și suplimentelor din venituri proprii acordate unui salariat pe parcursul lunii respective în baza prezentului Regulament nu va depăși 100 % din salariul de funcție al salariatului respectiv.

IV. Dispoziții finale

17. Premiile indicate la pct. 7 și pct. 8 din prezentul Regulament nu se acordă salariatului căruia i-a fost aplicată sancțiune disciplinară pentru încălcarea disciplinei de muncă.

18. Suplimentul din venituri proprii indicat la pct. 9 din prezentul Regulament se acordă doar după încasarea mijloacelor financiare în conturile de decontare ale IP Compania "Teleradio- Moldova".
19. Documentele în temeiul cărora a fost achitat premiul/suplimentul din venituri proprii (cereri, demersuri, copiile/originalele actelor justificative, ordinul etc.) se păstrează în Serviciul planificare, Departamentul financiar al Companiei.

20. Prevederile Regulamentului intră în vigoare din data aprobării de către Consiliul de supraveghere.

21. Regulamentul poate fi modificat, completat sau abrogat cu respectarea modului de aprobare a acestuia.

Anexa nr.1
la Regulamentul privind
acordarea premiilor și suplimentelor
din venituri proprii salariaților
IP Compania „Teleradio-Moldova"

Lista salariaților
propuși pentru acordarea plăților de stimulare

N/o	Numele/prenumele	Funcția	Norma de muncă în contul salariului		Notă/Argumente
			plan	real	

Conducătorul subdiviziunii
Numele/prenumele